

Poste en Théories critiques et littératures françaises dans le contexte contemporain

Département d'études françaises, Université Queen's (Canada)

Le Département d'études françaises de l'Université Queen's sollicite des candidatures pour un poste menant à la permanence au rang de professeure, professeur adjoint en Théories critiques et littératures françaises dans le contexte contemporain. La date d'entrée en fonction souhaitée est le 1^{er} juillet 2018.

La candidate, le candidat doit avoir une excellente connaissance des enjeux actuels dans le domaine des littératures contemporaines, en particulier française, et des écrits théoriques rattachés à ces enjeux. La candidate, le candidat retenu aura une excellente compétence en théorie et critique littéraires ainsi qu'une solide expérience de l'enseignement du français langue seconde. Des réalisations en recherche dans l'un ou plusieurs des champs suivants seront un atout :

- Droit et littérature
- Études numériques et autres développements en histoire du livre
- Littératures Queer et questions du genre

Toute personne désirant poser sa candidature devra être détentrice d'un doctorat ou détentrice d'un diplôme ou d'expériences équivalentes avant l'entrée en fonction. Le critère de sélection principal est l'excellence du potentiel de recherche et d'enseignement. La candidate, le candidat retenu aura fait la preuve de la grande qualité de sa production savante, et démontré un potentiel de recherche pouvant mener à des publications avec comité de lecture et à l'obtention de subventions externes. Elle ou il aura aussi démontré le potentiel d'exceller en enseignement, aussi bien au 1^{er} cycle qu'aux cycles supérieurs, et démontré son engagement envers l'excellence pédagogique et le maintien de programmes de qualité. Les candidates et les candidats devront faire la preuve de leur aptitude à collaborer dans un milieu académique interdisciplinaire et centré sur les étudiantes et les étudiants. On s'attend, de la part de la candidate, du candidat retenu à une contribution substantielle, en termes de service, à l'échelle du département, de la faculté, de l'Université et de la collectivité dans son ensemble. Le salaire sera déterminé en fonction des qualifications et de l'expérience de la candidate, du candidat retenu.

L'Université Queen's sollicite la candidature de tout individu qualifié. L'Université souscrit aux principes de l'équité et de la diversité au travail : les femmes, les membres de minorités visibles, les membres d'un groupe autochtone, les personnes handicapées et les personnes LGBTQ sont encouragés à soumettre leur candidature. La priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada.

Pour se conformer aux lois fédérales, l'Université doit récolter des renseignements statistiques sur le nombre de candidates, de candidats qui seraient canadiens/résidentes, résidents permanents du Canada pour tout poste qu'elle affiche. Les candidates, les candidats n'ont pas besoin d'identifier leur pays d'origine ni leur citoyenneté. Par contre, toute candidature doit inclure l'une ou l'autre des affirmations suivantes : « Je suis citoyenne, citoyen canadien / résidente, résident permanent du Canada »; ou, « Je ne suis pas citoyenne, citoyen canadien / résidente, résident permanent du Canada ». Les candidatures ne comprenant pas ces informations seront considérées incomplètes.

Les dossiers de candidature devront comprendre :

- une lettre de présentation (comprenant l'une ou l'autre des deux affirmations au sujet du statut de citoyenneté canadienne/résidence permanente précisé dans le paragraphe précédent);
- un curriculum vitae (contenant une liste de publications, des bourses et des subventions reçues);
- une description des intérêts de recherche actuels et futurs;
- un dossier d'enseignement (incluant une philosophie d'enseignement, des exemples de plans de cours et les évaluations disponibles);
- trois lettres de recommandation envoyées directement à M. Stéphane Inkel à l'adresse suivante: inkels@queensu.ca;
- et jusqu'à deux exemples de travaux de recherche n'excédant pas 25 pages chacun.

La date limite pour l'envoi des candidatures est le **24 novembre 2017**. **Les documents seront préférablement acheminés par voie électronique en format PDF** à M. Stéphane Inkel à l'adresse suivante: inkels@queensu.ca, ou par la poste à l'adresse suivante:

M. Stéphane Inkel, directeur intérimaire
Département d'études françaises,
300-Kingston Hall
103, Stuart Street,
Queen's University
Kingston, Ontario
CANADA K7L 3N6

Toutes les mesures raisonnables seront prises pour fournir aux postulantes et aux postulants handicapés les accommodements nécessaires. Si vous avez besoin de tels accommodements pendant le processus d'entrevues, veuillez contacter Monique Dufresne au Département d'études françaises à l'adresse suivante : dufresne@queensu.ca.

Les relations de travail avec le personnel enseignant de Queen's University sont gérées par une convention collective entre l'Université et la [Queen's University Faculty Association \(QUFA\)](#), affichée aux adresses suivantes :

<http://queensu.ca/facultyrelations/faculty-librarians-and-archivists/collective-agreement> <http://www.qufa.ca>.